

SUPERINTENDENCIA NACIONAL DE EDUCACIÓN SUPERIOR UNIVERSITARIA
 FORMATO DE LICENCIAMIENTO C
 REGISTRO DE INVESTIGACIONES
 FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

NOMBRE DE LA UNIVERSIDAD: Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica								
Nº	NOMBRE DEL PROYECTO	OBJETIVOS	INVESTIGADOR PRINCIPAL	RECURSOS HUMANOS	CRONO FECHA/IN	GRAMA FECHA/FI	PRESUPUEST O	ENTIDAD QUE FINANCIA
1	Factores Competitivos y el éxito de los negocios centro comercial el Quinde Ica 2016	<p>Determinar en qué medida los factores competitivos inciden en el éxito de los negocios del Centro Comercial el Quinde Ica 2016</p> <p>Establecer en qué medida la atención personalizada incide en el éxito de los negocios del Centro Comercial El Quinde Ica 2016.</p> <p>Comprobar en qué medida la higiene y ambientes agradables incide en el éxito de los negocios del Centro Comercial El Quinde Ica 2016.</p> <p>Verificar en qué medida la calidad de productos y servicios incide en el éxito de los negocios del Centro Comercial El Quinde Ica 2016.</p> <p>Determinar en qué medida la ubicación incide en el éxito de los negocios del Centro Comercial El Quinde Ica 2016.</p>	Dr. Jesús Cahua Jayo	<p>Mg. Yovana Rosario Chacaltana de la Cruz</p> <p>Myra Yayleth Cruz Huamán</p> <p>Ana Belén Vera Jurado</p>	ene-17	dic-17	5,450	U.N.ICA.
2	Inteligencia emocional y satisfacción laboral en los trabajadores administrativos de la U.N.ICA. año 2017	<p>Determinar la influencia entre la inteligencia emocional y la satisfacción laboral en el personal administrativo de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, durante el periodo 2017.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Identificar el nivel de inteligencia emocional que inciden en la satisfacción laboral de los trabajadores administrativos de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, durante el periodo 2017. · Determinar los factores de la inteligencia emocional que inciden en la satisfacción laboral que presentan los trabajadores administrativos de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, durante el periodo 2017. · Analizar los tipos de la inteligencia emocional que inciden en la satisfacción laboral de los trabajadores administrativos de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, durante el periodo 2017. 	Mg. Beatriz Adriana Chávez Jayo	<p>Dra. María Luz Yarasca Matta</p> <p>Mg. Hugo Carlos Vásquez Escate</p> <p>García Uchuya, Alexandra</p> <p>Guerra Lozano, Marlon. Vásquez Chávez, Beatriz</p>	feb-17	ene-18	6,310	U.N.ICA.
3	Actitud de los directivos empresariales respecto a la innovación en las cajas de ahorro y crédito de la provincia de Ica año 2017	<p>Determinar la Actitud de los Directivos empresariales de las Cajas de Ahorro y Crédito de la Provincia de Ica respecto a la innovación en sus empresas, como recurso estratégico para la competitividad de las mismas.</p> <p>Mostrar la importancia de la innovación como estrategias de competitividad en el nuevo ambiente de los negocios.</p> <p>Evaluar el grado de importancia que los Directivos de las Cajas de Ahorro y Crédito de la Provincia de Ica respecto a la innovación en sus empresas para el desarrollo de la actividad empresarial.</p>	Dr. José Luis Aguilar Cruzado		feb-17	ene-18	5,100	U.N.ICA.

4	El desempeño docente y su influencia en el proceso enseñanza aprendizaje en los estudiantes de la facultad de administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica - 2016	Determinar la influencia entre el desempeño docente y el proceso enseñanza aprendizaje en los estudiantes de la Facultad de Administración de la Universidad "San Luis Gonzaga" de Ica - 2016. - Comprobar la capacidad docente si influye en las técnicas del proceso enseñanza aprendizaje en los estudiantes de la Facultad de Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica - 2016 - Analizar la actitud docente si influye en la competencia del proceso enseñanza aprendizaje en los estudiantes de la Facultad de Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica - 2016 - Determinar la Calidad docente si influye en la capacitación del proceso enseñanza aprendizaje en los estudiantes de la Facultad de Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica - 2016 - Comprobar la Comunicación docente si influye en la tecnología del proceso enseñanza aprendizaje en los estudiantes de la Facultad de Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica - 2016	Mg. Juan Teodoro Bernaola Ramos	Mg. Rosa Felícita Martínez García Gutierrez Hernandez, Brony Diaz Garcíá, Lucio	mar-17	feb-18	5,290	U.N.ICA.
5	el clima organizacional y la productividad administrativa en la universidad nacional "san luis gonzaga de ica.-2017	Verificar si el Clima organizacional influye en la Productividad Administrativa de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica 2017. Verificar si las Motivación a los trabajadores influye en la Productividad Administrativa de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica 2017. Verificar si la Comunicación entre los trabajadores influye en la Productividad Administrativa de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica 2017. Verificar si la Estructura de la Organización influye en la Productividad Administrativa de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica 2017. Verificar si las Remuneraciones de los trabajadores influyen en la Productividad Administrativa de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica 2017.	Dr. Abdon Ramírez Alvarado.	Dr. Orlando Gabriel Hernández. Dr. Esteban Quispe Cortez. Ascencio Gabriel Maria Del Pilar Hernández Escate Milagros Del Rosario Gutiérrez Quispe Lesly	jun-17	may-18	1,510	UNICA
6	Responsabilidad social universitaria y eficiencia de gestión administrativa en la universidad san luis gonzaga de ica años 2016-2017	Determinar de qué manera la Responsabilidad Social Universitaria influye en la Eficiencia de Gestión Administrativa en la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, años 2016 - 2017. ü Determinar de qué manera las estrategias de Responsabilidad Social Universitaria influye en la Eficiencia de Gestión Administrativa en la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica. años 2016 - 2017. ü Determinar de qué manera los objetivos y metas de Responsabilidad Social Universitaria influye en la Eficiencia de Gestión Administrativa en la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica. años 2016 - 2017. ü Determinar de qué manera los métodos de Responsabilidad Social Universitaria influye en la Eficiencia de Gestión Administrativa en la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, años 2016 - 2017	Mg. Próspero Santiago Rosales Alvarado	Jefferson Salcedo Vivanco (Ix Ciclo) Sergio Carrasco Castillo (Ix Ciclo)	jun-17	may-18	4,750	UNICA

7	El entorno de acción indirecta y el desarrollo de las pequeñas empresas comerciales en la provincia de Ica, periodo 2016-2017	<p>Determinar la incidencia del entorno de acción indirecta en el desarrollo de las pequeñas empresas comerciales en la provincia de Ica, periodo 2016-2017.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Analizar la incidencia del factor social como entorno de acción indirecta en el desarrollo de las pequeñas empresas comerciales en la provincia de Ica, periodo 2016-2017. · Determinar la incidencia del factor económico como entorno de acción indirecta en el desarrollo de las pequeñas empresas comerciales en la provincia de Ica, periodo 2016-2017. · Determinar la incidencia del factor político-legal como entorno de acción indirecta en el desarrollo de las pequeñas empresas comerciales en la provincia de Ica, periodo 2016-2017. · Analizar la incidencia del factor tecnológico como entorno de acción indirecta en el desarrollo de las pequeñas empresas comerciales en la provincia de Ica, periodo 2016-2017. · Determinar la incidencia del factor medioambiental como entorno de acción indirecta en el desarrollo de las pequeñas empresas comerciales en la provincia de Ica, periodo 2016-2017. 	Dr. Javier Andrés Palacios Espejo	Dr. Manuel Acasiete Aparcana Mg. Cesar Yáñez Guillén Milagros Del Rosario Hernández Escate	jul-17	jun-18	10,500	UNICA
8	El EndoMarketing y la Cultura Organizacional de los docentes de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica	<p>Identificar de qué manera la aplicación del endomarketing influye en la cultura organizacional de los docentes de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica.</p> <p>Identificar de qué manera la motivación influye en la cultura organizacional de los docentes de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica.</p> <p>Identificar de qué manera el desempeño laboral influye en la cultura organizacional de los docentes de la Universidad Nacional San Luis de Ica</p>	Dra. Flor Lavandad Reyes	Sofía Isabel Lujan Cavero (alumna)	jul-17	jun-18	3,220	UNICA
9	Las Estrategias de Marketing y su contribución en las colocaciones de créditos de la cooperativa de ahorro y crédito San Cristóbal de Huamanga SFDE Ica año 2017	<p>Determinar las Estrategias de Marketing en las colocaciones de créditos de la Cooperativa de ahorro y crédito San Cristóbal de Huamanga sede - Ica, 2017.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Analizar la influencia de las Estrategias de Marketing del producto en las colocaciones de créditos de la Cooperativa de ahorro y crédito San Cristóbal de Huamanga sede - Ica, 2017. · Determinar la incidencia de las Estrategias de Marketing del precio en las colocaciones de créditos de la Cooperativa de ahorro y crédito San Cristóbal de Huamanga sede - Ica, 2017. · Determinar la influencia de las Estrategias de Marketing de la promoción en las colocaciones de créditos de la Cooperativa de ahorro y crédito San Cristóbal de Huamanga sede - Ica, 2017. <p>Determinar la incidencia de las Estrategias de Marketing de la plaza en las colocaciones de créditos de la Cooperativa de ahorro y crédito San Cristóbal de Huamanga sede - Ica, 2017.</p>	Mg. Jorge Hildebrando Sanchez Díaz	José Antonio Lima Tito	jul-17	jun-18	1,850	UNICA

10	Factores de estímulo para la propuesta de buenas prácticas de gestión de los estudiantes de la Facultad de Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, 2017	Investigar cuáles son los Factores de estímulo para la propuesta de Buenas Prácticas de Gestión de los estudiantes de la Facultad de Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica en el académico 2017?.. Los objetivos específicos que se formulan y que son derivados del objetivo general son los siguientes: § Determinar de qué manera los Factores internos constituyen estímulo para la propuesta de Buenas Prácticas de Gestión de los estudiantes de la Facultad de Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica en el académico 2017. § Averiguar cómo los Factores externos constituyen estímulo para la propuesta de Buenas Prácticas de Gestión de los estudiantes de la Facultad de Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica en el académico 2017.	Dr. Rómulo Alberto Guevara González	Dr. Santos Eleuterio Flores Avalos Mg. Ana Cecilia Guevara Centeno Dalia Katherine Bravo Romero	ago-17	jul-18	15,000	UNICA
11	La calidad de vida en el trabajo y su influencia en la eficiencia de las grandes empresas de la provincia de Ica. año 2017	Analizar la incidencia de la calidad de vida en el trabajo en la eficiencia de las grandes empresas de la provincia de Ica, año 2017. · Analizar la incidencia de los criterios para mejorar la calidad de vida en el trabajo en la eficiencia de las grandes empresas de la provincia de Ica. año 2017 · Examinar la influencia de los beneficios para mejorar la calidad de vida en el trabajo en la eficiencia de las grandes empresas de la provincia de Ica. año 2017. Analizar la incidencia de los objetivos para mejorar la calidad de vida en el trabajo en la eficiencia de las grandes empresas de la provincia de Ica. año 2017.	Mg. Ronaldo Leonardo Loyola Balarezo	Lic. Adm. Renan Andrés García Ormeño Gisela Romucho Espillco Carlos Alberto Hernandez Hernandez	ago-17	jul-18	3,250	UNICA
12	La calidad de vida en el trabajo y su influencia en la eficiencia de las grandes empresas de la provincia de Ica. año 2017	Determinar la relación entre la señalización y el rendimiento del capital humano en el mercado laboral del profesional en administración de la Región Ica, 2017. Evaluar la relación entre la formación profesional y el rendimiento del capital humano en el mercado laboral del profesional en administración. Analizar la relación entre la capacitación y el rendimiento del capital humano en el mercado laboral del profesional en administración. Estudiar la relación entre la información y el rendimiento del capital humano en el mercado laboral del profesional en administración.	Eddy Tulio Paredes Sumari	Jorge L. De La Cruz Saravia, Gladys Berenice Brizuela Pow Sang, Jorge Luis De La Cruz Martínez, Jorge Eduardo Juan De La Cruz Martínez,	sep-17	ago-18	8,650	UNICA
13	Currículo por competencias y didáctica de los docentes de la facultad de administración UNICA. 2017	Determinar como el currículo por Competencias del Administrador se relaciona con la Didáctica de los docentes de la Facultad Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, en el año 2017.	Dra. Esther Jesús Vilca Perales	Gabriela Natalia De La Cruz Martínez, Marcia Victoria Alvites Fernández, Gabriela Valerie Canelo Paucar, Fernando Miguel Córdova Echevarría,	sep-17	ago-18	3,700	UNICA

		<ul style="list-style-type: none"> · Describir como las competencias cognitivas del Administrador se relacionan con la Didáctica de los Docentes de la Facultad de Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica en el año 2017. · Explicar de qué forma las competencias emocionales y las competencias sociales del Administrador se relacionan directamente con la Didáctica de los Docentes de la Facultad de Administración de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica en el año 2017. 						
14	El Compromiso Organizacional Y Desempeño Laboral En La Municipalidad Distrital De Pueblo Nuevo Ica Año 2016	<p>Determinar la relación existe entre el compromiso organizacional y desempeño laboral en la municipalidad distrital de Pueblo Nuevo Ica 2016.</p> <p>Determinar qué relación existe entre el compromiso afectivo y desempeño laboral en la municipalidad distrital de Pueblo Nuevo Ica 2016.</p> <p>Determinar qué relación existe entre el compromiso de continuidad y desempeño laboral en la municipalidad distrital de Pueblo Nuevo Ica 2016.</p> <p>Determinar qué relación existe entre el compromiso normativo y desempeño laboral en la municipalidad distrital de Pueblo Nuevo Ica 2016.</p> <p>Determinar qué relación existe entre el compromiso organizacional y la actitud y dedicación para el trabajo en la municipalidad distrital de Pueblo Nuevo Ica 2016.</p> <p>Determinar qué relación existe entre el compromiso organizacional y las relaciones interpersonales en la municipalidad distrital de Pueblo Nuevo Ica 2016.</p> <p>Determinar qué relación existe entre el compromiso organizacional y servicio al cliente en la municipalidad distrital de Pueblo Nuevo Ica 2016.</p>	Mg. Fernando Emilio Alfaro Huamán	Dr. Luis Alberto Pecho Tataje	oct-17	sep-18	7,300	UNICA
				<p>Mg. Bari Rafael Vásquez Hernández</p> <p>Oriely Suarez Pumahuallca</p> <p>Katherine Magallanes Romero</p>				
15	La nueva gestión del potencial humano y su valoración de desempeño de los trabajadores de la municipalidad distrital de la Tinguiña - Ica año 2017	<p>Analizar cómo se relaciona la Nueva Gestión del Potencial Humano en la Valoración de Desempeño de los trabajadores de la Municipalidad Distrital de la Tinguiña - Ica, año 2017</p> <ul style="list-style-type: none"> · Analizar cómo la planificación de la Nueva Gestión del Talento Humano se relaciona con Valoración de desempeño de los trabajadores en la Municipalidad Distrital de la Tinguiña - Ica, año 2017. · Analizar de qué manera la integración de la Nueva Gestión del Talento Humano se relaciona con Valoración de desempeño de los trabajadores en la Municipalidad Distrital de la Tinguiña - Ica, año 2017. · Analizar de qué manera el proceso de la Nueva Gestión del Talento Humano se relaciona con Valoración de desempeño de los trabajadores en la Municipalidad Distrital de la Tinguiña - Ica, año 2017. 	Dr. Vicente H. Ecos Quintanilla	Mg. Richard D. Ramirez Ormeño	nov-17	oct-18	6,450	UNICA
				<p>Anicama Hernández Edwin Eduardo</p> <p>Vallenas Luna Nathaly Elizabeth</p>				

